



Identificativo Progetto: 10.8.1.A1-FESR PON-VE-2015-233

CUP: C76J15000810007



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "Filippo Grimani"**

Via Canal, 5 – 30175 VENEZIA MARGHERA

Tel. 041.920106-923123 Fax 041.5383465

e-mail [veic870002@istruzione.it](mailto:veic870002@istruzione.it) - [www.icgrimani.gov.it](http://www.icgrimani.gov.it)

C.F. 80010870279 Cod. Min. VEIC870002 – **CODICE UNIVOCO UFGGFO**

Circolare 70

Ve-Marghera, 09/11/2017

**Responsabile del Procedimento**  
**D.S. prof.ssa Gelsomina D'ANNA**

Responsabile dell'istruttoria  
Dsga L. Demitri

All'ALBO on line-amministrazione trasparente  
Alla RSU dell'Istituzione Scolastica  
Al DSGA per gli adempimenti di competenza  
Agli Atti

Oggetto: **Attribuzione bonus premiale per la valorizzazione del merito del personale docente ex Art.1 cc.126-128 della Legge 13 luglio 2015, n. 107 – a. s. 2016/2017.**

### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

VISTA la legge 13 luglio 2015 n. 107 – Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti, in particolare gli artt. 1 cc. 126-130;  
RICHIAMATA la nota MIUR prot. 1804 del 19-04-2016 – Bonus personale docente art. 1 c.126 e sgg.L. 13 luglio 2015 n. 107;  
TENUTO CONTO dei criteri individuati all'unanimità dal comitato per la valutazione dei docenti, deliberati nell'adunanza del 6 giugno 2016;  
VISTO il Piano triennale dell'Offerta Formativa;  
VISTO il Piano di Miglioramento;  
VISTE le note MIUR prot.n. 14433 del 07/07/2017 e prot. 20640 del 17/10/2017 : "Fondo per la valorizzazione del merito del personale docente \_ art. 1, commi 126,127 e 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107 – assegnazione della risorsa finanziaria A.S. 2016/2017 e chiarimenti applicativi";  
CONSIDERATO che la risorsa assegnata per l'anno scolastico 2016/2017 ammonta a **LORDI DIPENDENTE EURO 24.910,57**;  
VISTA la documentazione presentata e conservata agli atti di questa Istituzione Scolastica;  
RICHIAMATO il D.33/2013 come aggiornato da D.Lgs. 97/2016 "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia che: "*Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti*". "*Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti*";



Identificativo Progetto: 10.8.1.A1-FESR PON-VE-2015-233

CUP: C76J15000810007



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "Filippo Grimani"**

Via Canal, 5 - 30175 VENEZIA MARGHERA

Tel. 041.920106-923123 Fax 041.5383465

e-mail [veic870002@istruzione.it](mailto:veic870002@istruzione.it) - [www.icgrimani.gov.it](http://www.icgrimani.gov.it)

C.F. 80010870279 Cod. Min. VEIC870002 - **CODICE UNIVOCO UFGGFO**

**DECRETA**

L'ASSEGNAZIONE DEL BONUS IN OGGETTO E' STATA ATTRIBUITA COME SOTTO INDICATO:

N. DOMANDE PER ACCESSO AL BONUS: 77 domande pervenute

N. DOMANDE PER ACCESSO AL BONUS NON ACCOLTE : 14 domande.

Il bonus è stato erogato come di seguito specificato: la premialità è attribuita ad una percentuale del 50% sul totale dei docenti di ruolo, (così come richiesto dai componenti del CDV in data 27 luglio 2016) determinando un allargamento della forbice dei destinatari del bonus che passa dal 30 % al 50%.

Di questa percentuale il 15% è corrisposto ai docenti particolarmente collaborativi e presenti nell'organizzazione quotidiana della complessa macchina scolastica.

Pertanto sono state stabilite due fasce di corresponsione: FASCIA A - FASCIA B

E' stata riconosciuta la premialità a n. 63 docenti che hanno prodotto domanda di accesso al bonus, di cui n. 09 rientrano nella percentuale del 15%.

La decisione e' motivata con riferimento alle evidenze documentali dichiarate e accertate NELLA SCHEDA DI AUTOVALUTAZIONE/AUTOCERTIFICAZIONE ALLEGATA AI CRITERI E PARTE INTEGRANTE DI ESSI, DELIBERATI DAL COMITATO DI VALUTAZIONE D'ISTITUTO NELL'ADUNANZA DEL 6 GIUGNO 2016.

Le schede sono conservate agli atti.

Le somme vengono retribuite con il sistema del Cedolino Unico mediante caricamento sul sistema SICOGE sul POS delle risorse finanziarie assegnate a questa scuola.

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Gelsomina D'Anna

(documento digitalmente firmato ai sensi D. Lgs 82/2005 e s.m.i.)